

CODE OF CONDUCT

Vorwort:

Dinges Logistics ist auf die Durchführung und Abwicklung von nationalen, sowie internationalen Transporten für die chemische und pharmazeutische Industrie ausgerichtet.

Dazu gehören neben dem klassischen Transport, Dienstleistungen wie Reparatur, Reinigung und Lagerung. Diese Transporte werden zum größten Teil mit dem eigenen Fuhrpark durchgeführt, teilweise werden Transporte über Systempartner/Subunternehmer abgewickelt.

In unserem Unternehmen arbeiten Menschen unterschiedlicher Kulturen, mit verschiedenen Fähigkeiten und Ansichten erfolgreich zusammen.

Gemeinsam als Team wollen wir Innovation und Höchstleistung auf nachhaltige Weise fördern und sicherstellen. Unsere Philosophie basiert auf Erfüllung von gegenseitigen Erwartungen, Vertrauen und Pflichten.

Unser Verhaltenskodex (Code of Conduct) setzt klare Verhaltensregeln und ethische Standards für unser Unternehmen und der angeschlossenen Partner.

Ziel dieses Kodex ist es daher die Vereinbarung eines gemeinsamen Leistungsstandards und das Engagement für ein verantwortungsbewusstes Handeln.

Die darin enthaltenen Themen decken das ganze Spektrum unserer täglichen Arbeit ab.

Sie reichen von Qualität, dem korrekten Umgang mit Mensch und Material, Integrität in der Geschäftspraxis bis hin zu nachhaltigem, verantwortungsbewusstem Verhalten und Umwelt.

Die aus dem Code of Conduct abgeleiteten Regeln und Richtlinien sollen eine Orientierung im Arbeitsalltag widerspiegeln. Er ist verbindlich für alle Unternehmensbereiche von Dinges Logistics und jeder Einzelne trägt zum nachhaltigen Erfolg, durch Einhaltung der definierten Grundsätze bei.

Gesetze und ethische Grundsätze:

Unternehmensziel der Dinges Logistics ist es, den hohen Qualitätsansprüchen unserer Kunden gerecht zu werden und somit eine nachhaltige Entwicklung des Geschäfts und wirtschaftliche Leistungsfähigkeit zu erreichen.

Durch integriertes, faires und ehrliches Verhalten werden wir den Maßstäben unserer Kunden und Geschäftspartnern gerecht. Wir halten die für unserer Geschäftstätigkeit geltenden gesetzlichen Vorschriften in allen Regionen und Ländern ein.

Wir wissen, dass Gesetze und ethische Standards in den Ländern, in denen wir arbeiten, aufgrund nationaler Gegebenheiten voneinander abweichen können und richten dementsprechend unser Verhalten danach aus. Wir orientieren uns an international anerkannten Prinzipien und Konventionen wie dem Global Compact der Vereinten Nationen (<http://unglobalcompact.org>) und den International Labour Standards (<http://www.ilo.org>). Wir achten die Menschenrechte und führen unsere Geschäfte in einer Weise, die diese respektiert und einhält. Wir lehnen jede Form von Zwangs- und Kinderarbeit ab.

Offene Kommunikation und gegenseitiger Respekt:

Dinges Logistics ist ein inhabergeführtes Familienunternehmen. Offene Kommunikation und direkte Wege sind Teil unserer Unternehmenskultur. Diese ist geprägt von Ehrlichkeit, Offenheit und gegenseitigem Respekt. Gegenseitiges Feedback zwischen und auf allen Ebenen führen zu Verständnis und einer vertrauensvollen Zusammenarbeit.

Mit unterschiedlichen Meinungen gehen wir konstruktiv um, wir führen faire und offene Diskussion, stets mit dem Ziel die bestmögliche Lösung für unsere Kunden zu erarbeiten.

Wir arbeiten nach dem Musketiereprinzip, wir ermutigen unsere Kolleginnen und Kollegen Ideen, Ansätze und Anregungen offen anzusprechen um noch besser zu werden. Wir erwarten von allen Beteiligten, dass das optimale Ergebnis unter Einhaltung von Gesetzen, ethischen Normen und des Code of Conduct erzielt wird.

Dinges Logistics stellt sich klar gegen jede Form von Gewalt, Rassismus, Diskriminierung und Belästigung. Jeder Mitarbeiter ist aufgefordert zu einem respektvollen Umgang miteinander beizutragen. Belästigungen wie Mobbing, unerwünschte sexuelle Annäherungen, unmoralische Angebote oder Erniedrigungen werden nicht geduldet.

Arbeitsschutz und Gesundheitsmanagement:

Die Sicherheit und Gesundheit unserer Mitarbeiter haben oberste Priorität. Wir sind bestrebt zu einem körperlichem und psychischem Wohlbefinden unserer Mitarbeiter beizutragen und nachhaltig zu fördern. In regelmäßigen internen, sowie externen Schulungen werden unsere Mitarbeiter immer wieder daran erinnert, wie wichtig die Einhaltung der bei uns geltenden Arbeitsschutz- und Gesundheitrichtlinien sind. Ziel ist es mit den regelmäßigen Schulungen die Qualität und Produktivität langfristig zu sichern und für ein gesundes, sicheres und nachhaltiges Arbeitsklima zu sorgen.

Nachhaltigkeit und Umwelt:

Der Energiebedarf der Welt wächst rasant. Die Auswirkung der Nutzung von Energie auf die Umwelt und das Klima müssen begrenzt werden.

Daher steht unser Handeln unter Berücksichtigung des Umweltschutzes. Wir sorgen für eine nachhaltige Beschaffung von Rohstoffen, Fertigungsmaterialien, Fahrzeugen und Energie.

Dinges Logistics ist sich Ihrer Verantwortung gegenüber der Umwelt bewusst und richtet Ihr Handeln nachhaltig danach aus.